



# **Comunidad de Jóvenes Virgen de Atocha**

(Revisión a 4 de Julio de 2000)

Parroquia Ntra. Sra. de Atocha

# COMUNIDAD DE JÓVENES VIRGEN DE ATOCHA

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

<b>0.- PROLOGO</b> .....	3
<b>1. ESPIRITUALIDAD</b> .....	4
1.1. INTRODUCCIÓN .....	4
1.2. ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE NUESTRA ESPIRITUALIDAD .....	4
1.2.1. ESPIRITUALIDAD DE SEGUIMIENTO .....	5
1.2.2. ESPIRITUALIDAD DE ENCARNACIÓN .....	5
1.2.3. ESPIRITUALIDAD DE CONTEMPLACIÓN .....	6
1.2.4. ESPÍRITU COMUNITARIO .....	7
1.2.5. ESPIRITUALIDAD DE COMPROMISO .....	8
1.3. CONCLUSIONES .....	8
<b>2. PROGRAMACION</b> .....	9
2.1. PRIMERA ETAPA: CONVOCATORIA .....	9
2.1.1. OBJETIVO .....	9
2.1.2. INICIO .....	9
2.1.3. DURACIÓN .....	9
2.1.4. DESARROLLO .....	9
2.1.5. CATEQUISTA .....	9
2.1.6. PASO DE CONVOCATORIA HACIA CRECIMIENTO COMUNITARIO .....	10
2.2. SEGUNDA ETAPA: CRECIMIENTO COMUNITARIO .....	13
2.2.1. OBJETIVO .....	13
2.2.2. INICIO .....	13
2.2.3. DESARROLLO .....	13
2.2.4. CATEQUISTA .....	14
2.2.5. EVALUACIÓN DEL PROCESO .....	15
<b>3. ORGANIZACION</b> .....	17
3.1. INTRODUCCIÓN .....	17
3.1.1. Necesidad de una organización comunitaria .....	17
3.1.2. Valores necesarios para una organización comunitaria .....	17
3.2. ORGANIZACIÓN COMUNITARIA .....	18
3.2.1. GRUPO DE REPRESENTANTES .....	18
3.2.1.1 objetivos: .....	18
3.2.1.2. Composición .....	18
3.2.2. COMISIÓN PERMANENTE .....	19
3.2.2.1 objetivos: .....	19
3.2.2.2. Composición .....	19
3.2.3. GRUPO DE APJ's .....	19
3.2.3.1. Objetivo .....	19
3.2.3.2. Composición .....	20
3.2.4. ASAMBLEA .....	20
3.3. COMUNICACIÓN DE BIENES .....	20
<b>4. MOMENTOS "FUERTES" DE LA VIDA COMUNITARIA</b> .....	21

## **0.- PROLOGO**

Este proceso hacia una comunidad cristiana de jóvenes en el marco de la Parroquia de Nuestra Señora de Atocha, no es consecuencia de un rato de trabajo de uno de los miembros de la misma que copio descaradamente de un libro de "pastoral juvenil".

En estos días hace cuatro años que pusimos en marcha nuestra "comunidad de jóvenes". Han sido cuatro años de reuniones, convivencias, celebraciones ...; con todo esto en nuestras "mochilas" fuimos los días 4, 5 y 6 de Julio de 1997 a "Becerril de la Sierra".

Era un encuentro para todos los APJ's y REPRESENTANTES. Trabajamos mucho, nos costo ponernos de acuerdo, consumimos muchas horas y alguna noche eran más de las doce cuando alguien recordó que teníamos que interrumpir la reunión para hacer la cena.

El proyecto resultado de todo este proceso pasó a manos de todos los miembros de la Comunidad en un encuentro el día 19 de Octubre, con el fin de poner en marcha el periodo de reflexión y análisis tanto personal como en "grupos base", lo que culminó en una convivencia el día 14 de diciembre de 1997, donde se aprobó definitivamente este "proyecto de comunidad de jóvenes Virgen de Atocha".

ATOCHA, 26 de Enero de 1998

## **1.- ESPIRITUALIDAD**

### **1.1. - INTRODUCCIÓN**

La palabra "espiritualidad" no significa encuentro directo con realidades inmateriales o actividades que no tengan que ver con lo material. Se refiere mas bien a un talante, a un clima de relación con Dios y con los demás, al espíritu con que se programa y se realiza la existencia.

Espiritualidad significa "realizar la existencia con espíritu". La existencia humana es un todo que incluye la dimensión terrena (cuerpo) y la dimensión trascendente (alma). La existencia de la mujer o del hombre no son separables de la sociedad en que viven ni del mundo en que se cobijan.

Siendo una forma de interpretar la realidad y situarse dentro de la misma, la espiritualidad compromete a toda la persona, y la compromete de modo total: en su cuerpo y en su alma, cuando trabaja, come, descansa o reza; en sus deseos, pensamientos, acciones y omisiones; en su dimensión personal y social. No es algo añadido, expresa la propia identidad dentro de una situación. Dada nuestra condición histórica, la vida espiritual es un proceso siempre inacabado mientras caminamos en el tiempo.

Ya dentro de la revelación bíblica, espiritualidad se define como una forma de estar en el mundo interpretando todos los acontecimientos desde la fe, y funcionando por impulso del Espíritu que nos libera de las idolatrías y nos transforma para crear comunidad solidaria. Esa fue la vocación de la humanidad que, ya realizada en Jesucristo, se va concretando poco a poco en nuestra historia de gracia y pecado.

La espiritualidad, como factor fundamental de nuestra comunidad, nos debe llevar a darnos cuenta de que la razón de ser de una comunidad no es ella misma, sino que existe para evangelizar.

### **1.2.- ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE NUESTRA ESPIRITUALIDAD**

Debemos descubrir dónde debemos poner nuestros acentos como comunidad, cuál es nuestro estilo de vida, qué nos da personalidad, qué valores transmitimos...

#### **1.2.1.- ESPIRITUALIDAD DE SEGUIMIENTO**

La espiritualidad por la que opta la CJVA es la espiritualidad de "seguimiento", esta supone acoger y situar a Jesús como el valor absoluto y central de nuestra vida, e ir haciendo desde Jesús el resto de nuestras opciones en la vida.

El seguimiento es una realidad que nos viene de fuera: es un don que nos hace Jesús. Y la primera exigencia que nos plantea es la acogida.

Pero este seguimiento no es posible sin una conversión. La conversión es la respuesta ante la oferta del Dios cercano.

Convertirse significa:

- Cambiar de raíz, ser otro totalmente distinto.
- Cambio continuo y progresivo en línea evangélica.

Pero es necesario no vivir este proceso de conversión en soledad. Hay que vivirlo con otros, en el grupo. Con gente que quiere lo mismo que nosotros: la comunidad. La Fe es personal, pero esa respuesta propia se ve acompañada por un grupo de personas.

Esta espiritualidad en "clave" de seguimiento supone asumir los dos elementos fundamentales del mismo seguimiento: la mística (profundización personal en nuestra fe) y el compromiso, que son los dos próximos "acentos" de nuestra espiritualidad que seguidamente destacamos.

### 1.2.2.- ESPIRITUALIDAD DE ENCARNACIÓN

Se trata de descubrir al Dios de la Vida en el corazón de la humanidad, sabiendo que todo lo que es profundamente humano es también profundamente divino.

Desde esta perspectiva, se desarrollan dos importantes actitudes : un amor profundo al mundo y a la creación como lugares de encuentro con Dios, y una profunda esperanza basada en la experiencia de Jesús de Nazaret que manifiesta una inquebrantable confianza en la vida. Se trata de aprender a vivir en positivo, con la alegría y el optimismo que nacen de la experiencia del encuentro con el Resucitado en el mundo y en la historia.

Así mismo, desde el misterio de la encarnación se entiende la preocupación por la liberación de la persona en todas sus dimensiones. Ningún problema o situación humana es ajeno a la fe, que comprende toda la vida. De tal modo que en el proceso de maduración de la opción cristiana se ha de promover el desarrollo integral de la persona en todos los ámbitos que la constituyen : intelectual, afectivo - relacional, social, ... En el momento en que asumimos determinadas facetas de nuestra persona es cuando decidimos si las cambiamos o no. Si no asumimos determinadas cosas no podemos liberarnos de determinadas cargas.

Nuestra vida de creyentes se fundamenta en un Dios que se ha encarnado en la historia. Ello implica que la evangelización no puede situarse en posición atemporal, ahistórica, acultural, asocial.

**Nuestra presencia "misionera"** en los ambientes ha de tener como base una espiritualidad de encarnación, que nos lleve a asumir la cultura actual, especialmente la juvenil. Y esto implica:

- Apertura a la historia de los jóvenes para detectar las necesidades de cambio.
- Actitud de búsqueda, haciendo de nuestra vida una continua búsqueda con los otros jóvenes. La vida debe de pasar por los grupos, de forma que las decisiones importantes en nuestra vida se vean a la luz del Evangelio.
- Disponibilidad: poner nuestra vida al servicio de los demás.
- Solidaridad: saber vivir los problemas y necesidades de los otros.
- Ser profetas: no huir de nuestra misión de testigos, transformando sin destruir, desde el proyecto de Jesús, los aspectos necesarios de la cultura actual.

Esta espiritualidad de encarnación, por la que opta la CJVA, evita el que releguemos en nuestra vida lo religioso a lo puramente privado (una de las causas de la increencia actualmente), y recuperar valores como los de la militancia y la participación.

### 1.2.3.- ESPIRITUALIDAD DE CONTEMPLACIÓN

Toda nuestra vida creyente nace de la experiencia de Dios en el mundo y en el rostro del otro. Por eso, la contemplación nos capacita para mirar el mundo con los ojos de Dios, con profundas entrañas de misericordia.

Se impone entonces valorar la dimensión celebrativa, tanto en la oración personal como en las celebraciones comunitarias, como expresión de la fe descubierta y compartida, y lugar de encuentro con Dios.

En la contemplación, el encuentro con la palabra de Dios ilumina todas nuestras decisiones importantes, nuestras "opciones de vida", y carga de sentido los trabajos. La Palabra es también fuente de contraste, espejo en el cual se reflejan las opciones para ser confirmadas o transformadas.

La contemplación no es una huida de la vida. La fe es para la vida, y esa fe implica confianza en Dios, un Dios encarnado, cercano al ser humano. Sólo cuando la fe y la vida se unen es posible vivir la alegría que nace del descubrimiento del nuevo rostro de Dios que anuncia Jesús en el Evangelio. Toda la vida puede ser motivo y contenido de oración, de contemplación, de acción de gracias a Dios Padre, de alabanza y de compromiso renovado.

La contemplación permite:

- Descubrir en todos los acontecimientos (buenos y malos) de nuestra vida a un Dios que nos acompaña y no se separa de nuestro lado.
- Aceptar los acontecimientos con esperanza.
- Comprometernos en la vida para que se cumpla el designio salvífico de Dios.
- Acercarnos más a Dios a través de nuestra historia.
- Descubrir los valores y contravalores del Reino en la historia.
- El encuentro personal, afectivo y dialogante con Cristo: oración.
- Valorar todo aquello que, en ocasiones, consideramos como inútil, superfluo e ineficaz en la vida.

Esta actitud contemplativa evitará el caer en una mentalidad consumista y racionalista-científica que hace pasar todo por la óptica de lo eficaz y lo útil, recobrando así todo lo que existe de gratuito en la vida.

#### 1.2.4.- ESPÍRITU COMUNITARIO

Para estructurar la comunidad es necesario potenciar y discernir las diferentes formas de ser, vivir, pensar y actuar (carismas) de todos nosotros, de modo que en el diálogo, en la escucha atenta y en el reconocimiento de otro, se dé una pluralidad de carismas que enriquezca la comunidad y que nunca busque la homogeneidad.

La construcción de una comunidad exige procesos de elaboración de un proyecto común, fruto del discernimiento de todos los miembros. Por eso es un espacio en el cual compartir los interrogantes, las inquietudes, las necesidades afectivas, la fe, la oración, el dinero ... La comunidad es, por lo tanto, el lugar donde compartir todas estas cosas.

En comunidad hay una inevitable tensión entre lo personal y lo comunitario. Tensión que ha de ser resuelta en cada caso, y que ha de buscar la integración de los carismas y proyectos personales en un proyecto común que los sostenga, apoye y anime.

### 1.2.5.- ESPIRITUALIDAD DE COMPROMISO

El seguimiento incluye estar dispuestos a compartir nuestra vida con los demás hombres y mujeres, especialmente con los más necesitados y desfavorecidos de nuestra sociedad.

Esto quiere decir:

- Compartir lo que soy: el esfuerzo diario por vivir los valores del Reino; los problemas e inquietudes de cada día; el esfuerzo de intentar cambiar la realidad; mis afectos, alegrías... todo lo que soy, porque mi ser construye a los demás y los demás me ayudan a ser.
- Compartir lo que tengo: mis bienes, necesidades...
- Compartir la tarea de llevar a los otros la Buena Noticia, el proyecto que Jesús dejó iniciado para todos los hombres. Evangelizar.

El seguidor de Jesús comparte de un modo concreto: en actitud de servicio.

El servicio nos hace vivir en función de los demás. Transforma profundamente nuestras relaciones y nos hace vivir de forma concreta la fraternidad. Nos hace hombres libres, nos vincula a los demás.

## 1.3.- CONCLUSIONES

Hay que profundizar en los valores del evangelio : **LA FE ES PARA LA VIDA.**

- La espiritualidad es ese conjunto de acentos que debemos poner en nuestra vida, es vivir en la verdad con una dimensión orante y celebrativa. Nuestra vida, ¿es una vida de Verdad ?, ¿Es orante ?, ¿Es celebrativa ?.
- ¿Qué pasa con nuestros procesos de fe ? Ni plan de vida, ni compromiso económico sirven sino estamos enamorados de Jesús.

## **2.- PROGRAMACION**

### **2.1.- PRIMERA ETAPA: CONVOCATORIA**

#### **2.1.1.- OBJETIVO**

Partiendo de la realidad, lograr que los adolescentes - jóvenes se descubran a si mismos y al mundo en que viven. Desde esta situación realizar un proceso de personalización de la fe de forma que descubran que ésta da respuesta a sus vidas, y que Jesús es la razón de las mismas.

#### **2.1.2.- INICIO**

Esta etapa debe comenzar cuando los interesados tengan en torno a los 16-17 años.

#### **2.1.3.- DURACIÓN**

Coincide con el proceso de confirmación. por lo que hay que ir analizando a cada persona y grupo. Pero dada la experiencia, vemos que vienen a ser unos tres años.

#### **2.1.4.- DESARROLLO**

Constará de tres etapas:

- I) Etapa Antropológica
- II) Etapa Cristológica
- III) Etapa Comunitaria-Sacramental

Nos remitimos a toda la programación del "MATERIAL-BASE" que en este momento estamos usando: COMPARTIR de ediciones "EGA".

#### **2.1.5.- CATEQUISTA**

Igualmente para diseñar el perfil del catequista de esta etapa nos remitimos a lo que indica el material en uso: "COMPARTIR", libro del catequista páginas 27-30.

A los monitores hay que darles pautas en dos aspectos : Tipo de Comunidad y tipo de catequista.

El catequista debe de ser acogedor, compasivo, con experiencia de Jesús y que sea capaz de personalizar la fe. Debe ser una persona completamente ilusionada por el seguimiento de Jesús, y pertenecer a alguna comunidad desde la que transmitir la fe de la iglesia.

Debe de ser capaz de aprovechar todos los medios que la comunidad pone a su alcance, como foros, oraciones, convivencias, etc.

Se ha constatado que los procesos de fe son deficitarios en testimonios de vida. Los chavales se sienten tan unidos a sus monitores que a veces la figura de Jesús pasa a un segundo plano, y la vida espiritual del grupo está demasiado ligada a su monitor y demasiado poco a Jesús. Por ello, los monitores deben ser conscientes que su tarea es predicar a Jesús por encima de todo.

Por otra parte, si los monitores no celebran, no se da testimonio de esa dimensión celebrativa. Se debe insistir en la participación Litúrgica, en el porqué de las cosas. Tenemos que darnos cuenta que si nuestras celebraciones están tan ligadas a las comunidades de base, que cuando éstas nos faltan (como en verano) ya no celebramos. ¿Cómo vamos a unirnos así a la Comunidad Cristiana General?

### **2.1.6.- PASO DE CONVOCATORIA HACIA CRECIMIENTO COMUNITARIO**

La comunidad de jóvenes Virgen de Atocha puede ofrecer a los que concluyen la etapa de "convocatoria", una comunidad en la que integrarse y continuar un proceso de vida cristiana.

LA CJVA acoge a todos quienes, tras concluir la "convocatoria" quieran comenzar una nueva etapa de crecimiento y maduración cristiana, que nosotros denominamos Crecimiento Comunitario. De igual forma que la decisión de confirmarse ha de ser una decisión consciente y responsable, la decisión de vivir esa fe que se ha confirmado, de una forma comprometida, supone tener claras las opciones que se asumen y los compromisos que van a aparecer.

Queremos que los jóvenes que se han confirmado tengan claro que es lo que les ofrecemos desde la comunidad.

Esto se puede conseguir, mas o menos, con el siguiente itinerario :

Reunión - convivencia de todos los grupos de "convocatoria" con miembros de la comunidad de jóvenes. Estos explican el proyecto de la CJVA y les animan a seguirlo. Se realizará en alguna convivencia, y existirá una "Comisión de Bienvenida", encargada de todo aquello necesario para transmitirles cercanía.

- Cada grupo realiza una reflexión - proyecto de posible grupo - comunidad, basado en sus conclusiones de la etapa de convocatoria. Decisión de integración en la comunidad.
- Celebración de la integración, ya sea en alguna oración de la comunidad, o en una especial; presentación del compromiso que adquieren tanto personal como comunitario.
- Integración en los organismos de coordinación y en todas las actividades, encuentros, celebraciones... de la CJVA.
- Más información sobre la comunidad de jóvenes y más contacto e integración en la misma, favorecido por el monitor con miembros mayores de la comunidad que testimonien su compromiso.

Como **compromisos**, que se toman al entrar en la comunidad de jóvenes, creemos que deben figurar los siguientes:

- Opción explícita por seguir a Jesús de Nazaret. Conocimiento en el mensaje de Jesús (en lo nuclear del Evangelio), y lo que eso implica.
- **NO TODO DA LO MISMO**, y el monitor debe de exigir eso.
- Responsabilidad respecto al grupo, no sólo en lo que se hace dentro del grupo, sino en **ESTAR**, y en **ESTAR PRESENTE**, y esforzarse en el crecimiento del grupo.
- Participación en los encuentros, celebraciones... de la CJVA.
- Compromiso de crecer en la línea de la "espiritualidad - compromiso" propio de la comunidad. Debe de haber iniciado el proceso de conversión al estilo de Jesús.
- Vivir con inquietud social. Un cristiano no puede ser una persona teórica que se conforma con una vida sin compromiso, sin inquietud hacia los demás. La vida de un cristiano es la vida hacia el que lo necesita.
- Consolidar el proyecto personal de vida.

- Exigir y apoyar al resto de los miembros de la comunidad.

Durante todo este tiempo de transición es fundamental el encuentro con miembros "mayores" de la comunidad y cuidar todos los elementos que ayuden al compromiso de quienes se ponen en el camino comunitario.

Tras este periodo se comienza la etapa de "CRECIMIENTO COMUNITARIO" a través del proceso diseñado para esta etapa.

## **2.2.- SEGUNDA ETAPA: CRECIMIENTO COMUNITARIO**

### **2.2.1.- OBJETIVO**

Consolidar un conjunto de personas que se reúnen en nombre de Jesús, que toman en serio su maduración humana y cristiana, que se reconocen necesitados de cambio - conversión - e intentan descubrir a Jesús y su mensaje, que quieren llegar al compromiso de su persona en la acción. Esta formación irá en la línea de crecer en la fe dentro de la comunidad, pero no una comunidad aislada. No somos una comunidad que viva en las catacumbas, sino que pertenezca a la Comunidad general de la iglesia.

### **2.2.2.- INICIO**

Esta etapa comenzará al finalizar el proceso de convocatoria o con aquellas personas que acercándose a la comunidad, a juicio de los responsables, se encuentran en disposición de asumir este recorrido.

### **2.2.3.- DESARROLLO**

Se tratará de lograr un tipo de relaciones que no se basen en una mera simpatía, sino en la amistad conquistada a través de la fe:

- Por la aceptación y el respeto mutuos
- Por la confianza de cada uno para con los demás
- Por la ayuda que traten de prestarse
- Por el esfuerzo de compartir cada vez más lo que son y tienen.

Debe quedar claro que, el iniciar esta etapa, lleva consigo entrar en un proceso de CONVERSIÓN que se debe ir revisando durante su proceso.

Reflexionarán y profundizarán en su fe : se abrirán al mensaje de Jesús y se preguntarán unos a otros sobre la respuesta que han de dar a dicho mensaje. Se pondrán así en una actitud de conversión, revisando su vida en común.

Para asegurar una progresión en esta reflexión suele marcarse un temario (Por ejemplo : “Iniciación Cristiana de Jóvenes” de Secundino Movilla). Cada tema se desarrollará a partir de un documento de lectura personal que luego se comenta entre todos, y de ahí surgen los interrogantes para revisar la propia vida. Actualmente, cada grupo tiene sus peculiaridades, sus diferencias y un recorrido diferente, pero todos los

grupos que se van añadiendo tienen algo en común: provienen de un proceso de confirmación. En esta etapa muchos de esos grupos nuevos sufren reagrupaciones, y la existencia de un temario común es más necesaria. Evidentemente, con el paso del tiempo coexistirán grupos que empiezan su formación y grupos que hacen más hincapié en su profundización, en su adaptación a nuevas situaciones sociales y personales.

También se trata de que poco a poco, los integrantes de la comunidad asuman que la iniciación cristiana puede y debe ser asumida por ellos. Todos estamos para evangelizar de una u otra manera, y todos debemos asumir que sin nosotros, un pilar importante en el proceso pastoral se pierde.

A veces puede hacerse la reflexión desde un pasaje evangélico o desde un hecho ocurrido.

Orarán para celebrar y hacer consciente la presencia de Jesús en el grupo, para buscar la voluntad de Dios y pedir fuerza para cumplirla.

La oración puede estar sugerida por el tema que se ha reflexionado o por algún acontecimiento. Se le puede dedicar un rato en cada reunión o también una reunión entera cada cierto tiempo, por ejemplo, cada mes.

Se comprometerán en la acción y con el tiempo ese compromiso irá fraguando en un “proyecto de vida”, según los valores que se vayan asumiendo.

Poco a poco, es necesario ayudar a los jóvenes a vivir según el proyecto de Jesús a través de la vivencia de la Palabra, de la experiencia comunitaria y de la inserción responsable y proporcionada en la lucha por un mundo más justo.

#### **2.2.4.- CATEQUISTA**

En esta etapa continúa siendo pieza importante, ya que su figura todavía es necesaria para el crecimiento en la fe de la comunidad, de ahí que haya de reunir una serie de rasgos específicos:

- Ser persona que contemple la vida de los miembros del grupo.
- Ser transparente en su vivir cristiano.
- Tener apoyos evidentes en Dios, la Biblia, la comunidad...
- Dar testimonio personal con su vida.

- Cuestionar a los miembros del grupo.
- Ser testigo y proclamador del Evangelio.

Durante esta etapa sigue siendo muy importante la reflexión conjunta de los catequistas y el intercambio de experiencias.

Por otra parte, al comenzar la etapa de Iniciación el APJ debe fomentar la corresponsabilidad dentro del grupo, de forma que al concluir esta etapa el grupo pueda caminar ya sin una persona que encarne el clásico educador, asumiendo éste menor importancia dentro del mismo grupo - comunidad.

Poco a poco, según la formación va dando paso a la experiencia de fe en los grupos y a una mayor profundización, la figura del monitor se va difuminando, pasando a ser un moderador del grupo. La Comunidad empieza a ser ese elemento de guía de los grupos.

### **2.2.5.- EVALUACIÓN DEL PROCESO .**

Durante el proceso los grupos deben realizar revisiones continuas de su proceso de fe, para que los grupos no se conviertan en grupos afectivos o de costumbres que no comprometen a nada, y que no son compatibles con la permanencia en una comunidad que quiere madurar en la fe.

Estas revisiones deberán centrarse en tres ejes:

- Revisión de lo básico de la etapa
  - crecimiento en la fe: oración, espiritualidad
  - compromiso
  - comunicación de bienes
- Proyecto personal de vida
- Celebración - Oración.

Luego todo el proceso debe llevar desde una situación de conversión a un compromiso evangelizador y a una exigencia de vida, no todo es igual, hay un modo de vida en clave cristiana.

Dado que este modo de vida cristiano es comunitario ha de llevar a:

- Disponibilidad y gratuidad.
- Sinceridad y corresponsabilidad.

- Descubrir y comenzar a vivir el compartir económico.
- La comunicación de bienes dentro de la comunidad y con los pobres supone un estilo austero de vida en clave evangélica.
- Integración real y participativa en la vida de la comunidad, la parroquia y la Iglesia.
- La apertura a otras comunidades y a la parroquia, evitara la tentación de creernos únicos y mejores que los demás (secta).
- Descubrir desde la comunidad la propia vocación a todos los niveles: cristiana, profesional, comunitaria, al estado de vida ...
- Profundizar en el sentido de la vida: la felicidad que Dios desea para nosotros.

Sería quizás importante que los grupos que van evolucionando en su fe y que llevan ya un proceso serio de formación tuvieran una celebración o “rito” para manifestar a la comunidad su progreso en la fe y su intención de evolucionar en su procesos de conversión. Quizás es importante que la Comunidad se cree sus propios momentos fuertes en su crecimiento.

## **3.- ORGANIZACION**

### **3.1.- INTRODUCCIÓN**

#### **3.1.1.- Necesidad de una organización comunitaria**

Todo grupo humano, llámese comunidad, sociedad, colectivo... que pretenda sacar adelante un proyecto definido por unos objetivos comunes, necesita, además de tener claros la identidad de dicho proceso (espiritualidad) y el compromiso de apostar por él (programación), ponerse de acuerdo en los medios concretos y los instrumentos que va utilizar para vivirlo y desarrollarlo.

Esto, que es verdad para todo grupo humano adquiere un nuevo significado cuando se trata de un colectivo que no busca beneficios personales, en el sentido material del termino, y cuyo objetivo ultimo es lograr una transformación - conversión de realidades personales y globales, a través de un proceso de años. Si a esto unimos en el caso nuestro, una comunidad cristiana, la necesidad de una apertura a la "transcendencia", de celebrar la fe en común, llegaremos a convencernos de la ineludible necesidad de definir como se va a llevar a cabo todo esto.

La "organización" dentro de un proyecto y una realidad comunitaria no es sólo una necesidad práctica de funcionamiento, sino que es en si uno de los elementos que definen su identidad. No es lo mismo un grupo con una organización de tipo vertical ("jerarquía", "mandos intermedios", "pueblo") que una organización de tipo horizontal ("responsables"- "corresponsables").

Cuando hablamos de "organización comunitaria" el adjetivo que empleamos define todo un sistema de relaciones personales e intercompromisos que se contraponen al sistema en que hemos sido educados y con el que funcionamos día a día en nuestro centro de trabajo o estudio, en nuestra ciudad e incluso en nuestra propia familia en muchos casos. A unos individuos acostumbrados a organizarse a base de marcar las diferencias personales, escalafón social... les es difícil aprender a organizarse de forma corresponsable. Pero una comunidad está condenada al fracaso si no es capaz de definir una organización comunitaria.

#### **3.1.2.- Valores necesarios para una organización comunitaria**

El coordinar por coordinar no tiene ningún sentido; la coordinación nace de las exigencias de una comunidad con identidad propia, que vive en la práctica una realidad corresponsable y coparticipativa. Para ello es necesario:

- Tener clara la identidad de la comunidad (su espiritualidad) y la voluntad de pertenencia a ella porque se quieren vivir los valores que comunitariamente hemos asumido. Para esto es necesario:
  - Querer compartir juntos las experiencias de fe, los retos que vamos descubriendo y las dificultades para ser fieles a Dios.
  - Estar abiertos a la autorrevisión.
- Buscar servicios comunes que nos ayuden a unos y a otros a caminar. Para ello es imprescindible hacerlo desde la actitud de:
  - Disponibilidad y servicio
  - Presencia y acompañamiento
  - Cariño crítico, como actitud de escucha y denuncia

## **3.2.- ORGANIZACIÓN COMUNITARIA**

### **3.2.1.- GRUPO DE REPRESENTANTES**

#### **3.2.1.1 - Objetivos**

- Dinamizar la marcha de la comunidad: coordinar sus propuestas con las de los demás grupos responsables. Coordinar trabajos.
- Animar y dar contenido a celebraciones, oraciones comunitarias, convivencias, encuentros, retiros.
- Revisión de comisiones.
- Coordinar las labores de "compromiso" que asuma la comunidad como tal.
- Dar pistas para "comunicación de vida y de bienes" entre los grupos y la comunidad. Para poner nuestros medios al servicio de los necesitados.
- Coordinar a los "voluntarios" que preparen celebraciones, encuentros, etc.

#### **3.2.1.2. - Composición**

Formado por una persona de cada grupo. Cada representante será elegido por su grupo, el cual discernirá en base a las situaciones personales. Quedando

claro que con ello se asume un compromiso serio de servicio, que será revisado desde una perspectiva de corresponsabilidad.

La duración de responsabilidad en el GRUPO DE REPRESENTANTES será aquélla que de una estabilidad a la comunidad (salvo situación de emergencia). Entre las situaciones de emergencia se incluirá que nunca debe renovarse en mas del 50%.

### **3.2.2.- COMISIÓN PERMANENTE**

#### **3.2.2.1 - Objetivos**

Tomará decisiones y medidas de emergencias imprevistas.

Ser el último responsable de la comunidad.

Reflexionar sobre la "vida de la comunidad", retos, necesidades, futuro.

Impulsar la vida comunitaria.

Cuando en la comunidad se elabore un "proyecto de vida", velar por el cumplimiento de dicho proyecto.

Debe de elegir a los monitores de las etapas propuestos por el grupo de APJ's.

Revisar continuamente El proyecto comunitario, profundizar en su contenido, redescubrir aspectos nuevos. Proponer a la comunidad los cambios oportunos.

Representar a la comunidad ante otras instituciones, junto al Grupo de Representantes.

Junto al grupo de representantes, se encargará de "llevar a buen fin" el dinero recaudado por los grupos, proveniente de un proceso de comunicación de bienes.

#### **3.2.2.2. - Composición**

Equipo responsable. Compuesto por 6 personas:

- el RELIGIOSO DOMINICO encargado de la pastoral juvenil de la parroquia
- un APJ del grupo de APJ's
- un REPRESENTANTE del grupo de representantes
- OTRA PERSONA (no representante y no APJ)
- el COORDINADOR de la CJVA
- el COORDINADOR del proceso de Confirmación (incluido en la convivencia de Cercedilla 1-2-3 de Julio de 2000)

Se elegirán en Asamblea por votación

### **3.2.3.- GRUPO DE APJ's**

#### **3.2.3.1. Objetivo**

Encargarse de toda la iniciación a la comunidad, siguiendo las directrices del "proyecto comunitario": "espiritualidad - programación".

Los monitores deben incluir en sus objetivos la comunicación de bienes.

#### **3.2.3.2. Composición**

Equipo de educadores de la etapa de Crecimiento Comunitario. Se tratan de personas que asuman la "espiritualidad" y "estilo" de la CJVA. Dicho equipo estará en comunicación con los monitores de la etapa de Iniciación, y con el coordinador de ese proceso.

Se buscará que sean también personas que asuman su trabajo con "espíritu de equipo". Serán designados por la CP.

### **3.2.4.- ASAMBLEA**

Al comenzar cada "curso" (hacia diciembre) se realizará una asamblea donde CP presentará un informe y se discutirán y aprobarán las prioridades para el año, las propuestas nuevas, etc. El Grupo de Representantes presentará un informe de trabajo, actividades de la comunidad para el año...

Será donde se elijan los miembros de la Comisión Permanente por votación.

### **3.3.- COMUNICACIÓN DE BIENES**

- 1ª Fase: Planteamiento en los grupos, dentro de una coherencia de vida.
- 2ª Fase: Establecimiento de un mínimo aportado por cada grupo ( libre y sincero, dependiendo del compromiso y las posibilidades de las personas de cada grupo) a un Fondo Común, con el fin de :
  - autofinanciar algunos aspectos de la Comunidad,
  - participar en proyectos de solidaridad con los más necesitados.
- 3ª Fase: La Comisión Permanente, asesorada por el Grupo de Representantes, decidirá los destinos concretos del Fondo Común de la Comunidad,

## **4.- MOMENTOS "FUERTES" DE LA VIDA COMUNITARIA**

La Comunidad, grupo de creyentes, se da una serie de "momentos" para vivir sus relaciones como personas de fe.

En este itinerario, tratar de acentuar lo que son "tiempos fuertes" en la vida cristiana: Adviento - Navidad y Cuaresma – Pascua - Pentecostés.

Posible "itinerario" de encuentros:

- Reunión anual de APJ's y Representantes para evaluar y programar las actividades de la comunidad.
- Mantener el día mensual de oración y potenciar estos días en Adviento y Cuaresma.
- Celebrar la Navidad, Cuaresma y Pascua.
- Comenzar el curso con unos días de "**convivencia - ejercicios espirituales**".
- Cerrar el curso con un encuentro de oración - fiesta.
- Celebración de los diferentes sacramentos de los miembros de la comunidad: bautismos, bodas, confirmaciones, etc.
- Programar jornadas de fiesta: verano, S. Isidro...
- Programar una ceremonia de "Envío de Voluntarios y Agentes de Pastoral". Se debe celebrar el que la comunidad envíe personas a realizar labores pastorales u de otro tipo.